

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей №19 г.Михайловска

СОГЛАСОВАНО:

Начальник управления
Образования Н-Сергинского р-на

А.В. Алексеев

« » 2015г.



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая МКДОУ д/с
№19 г.Михайловск

Соколова А.В.

Приказ № 2
«12» января 2015г.



СОГЛАСОВАНО:

Председатель совета
трудового коллектива

Брынских Н.В.

«12» января 2015г.

Положение

о компенсационных выплатах работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 19 г.Михайловска.

(Новая редакция)

Глава 1. Общие положения

1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Свердловской области от 12 сентября 2013года №1108-ПП «Об утверждении методик, принимаемых для расчета межбюджетных трансфертов из областного бюджета местным бюджетам, на 2014годи плановый период 2015 и 2016 годов» (с изменениями от 24.10.2013 №1292-ПП), решением Думы Нижнесергинского муниципального района от 20.12.2013 №168 «О бюджете Нижнесергинского муниципального района на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» (с изменениями внесенными решениями Думы Нижнесергинского муниципального района от 27.03.2014 №189, от 29.05.2014 №202, от 27.08.2014 №219), постановлением администрации Нижнесергинского муниципального района от 10.12.2012г №1017 « Об утверждении поэтапного плана мероприятий, обеспечивающих выполнение поручений и достижение важнейших целевых показателей, установленных Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и №606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» (с изменениями от 23.08.2013 №861), руководствуясь Положением Управления образования Нижнесергинского муниципального района. В соответствии с приказом №107-ОД от 03.10.2014г. по Управлению образования Нижнесергинского муниципального района.

2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 19 г.Михайловска, (далее - образовательное учреждение).

Глава 2. Порядок определения выплат компенсационного характера.

3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам образовательной организации при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

5. Для работников образовательной организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

7. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, выплачивается:

за работу в тяжелых и вредных условиях труда - до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы; (согласно таблице №1)

Руководитель образовательной организации осуществляет меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Аттестация рабочих мест осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда и при аттестации рабочих мест. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

8. Всем работникам образовательных организаций выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 г. № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

9. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

11. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размеры доплат и порядок их установления определяются образовательной организацией самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте образовательной организации, утвержденном руководителем образовательной организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

12. На отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника с дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы - двойного. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

13. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

14. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

15. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем образовательной организации в соответствии с локальным актом образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательной организации.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

16. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве. Определяются согласно таблице №2.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Размер и условия выплат работникам компенсационного характера

Таблица №1

№	Наименование должности	Условия	Размер в % от ставки заработной платы
1	Повар	Работа у горячей плиты, электрожарочного шкафа по результатам аттестации рабочих мест	До 12
2	Помощник повара	Работа, связанная с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ, по результатам аттестации рабочих мест	До 12
3	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья)	Стирка в ручную с применением моющих дезинфицирующих средств, сушка и глажение спецодежды, постельных принадлежностей и др., по результатам аттестации рабочих мест	До 12
4	Машинист - кочегар котельной	За ручную загрузку угля в топку.	До 12
5	Помощник воспитателя	Влажная уборка с применением моющих дезинфицирующих средств, мойкой посуды, тары и вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ по результатам аттестации рабочих мест	До 12
6	Воспитатель	Работы, производимые по уходу за детьми в процессе режимных моментов, поднятие тяжестей (детей) по результатам аттестации рабочих мест	До 12

Таблица №2

№ п/п	Порядок	Условия	Размер в % от ставки заработной платы
Выплата за совмещение профессий			
1.	Выполнение работником дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени	Качественно выполняет дополнительную работу в пределах установленной продолжительности рабочего времени	До 25
Выплаты за расширение зоны обслуживания			

2.	Выполнение работником дополнительной работы по такой же профессии (должности)	Качественно выполняет дополнительную работу по такой же профессии (должности)	До 100
Доплата за увеличение объема работы			
3.	Увеличение объема работы или исполнение или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.	Качественно выполняет весь объем работы временно отсутствующего работника в течение всего времени отсутствия	До 100

Глава 3. Заключительное положение

19. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель образовательного учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

20. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.