

Положение рассмотрено и одобрено
на Общем собрании трудового коллектива
«01» сентября 2011г.
Протокол №2

Утверждаю: 
Приказ №46 от 01.09.11г.
Заведующая МКДОУ д/с №19

ПОЛОЖЕНИЕ
об экспертной комиссии по оценке труда и
определению размера
стимулирующих выплат педагогическим
работникам МКДОУ детского сада № 19

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об экспертной комиссии по оценке труда и определению размера стимулирующих выплат педагогическим работникам образовательного дошкольного учреждения (далее – Положение) определяет основания и порядок её работы.

1.2. Экспертная комиссия в своей деятельности руководствуется Трудовым Кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, нормативными актами, приказами Департамента образования и настоящим Положением.

1.3. Экспертная комиссия формируется из педагогических работников детского сада, представителей родительского комитета.

1.4. Председателем экспертной комиссии является заведующий детского сада.

Основания и порядок заседания экспертной комиссии

2.1. Основанием для оценки труда и определения размера стимулирующих выплат педагогическим работникам ДОУ является результативность деятельности педагогов по следующим направлениям:

- осуществление на высоком уровне воспитательно-образовательной работы с детьми, сохранение и укрепление физического и психического здоровья;
- развитие творческих способностей детей (качественная подготовка к конкурсам, выставкам и т.д.);
- активное участие в инновационной деятельности;
- разработка и внедрение новых эффективных образовательных программ.
- обобщение и предъявление своего опыта (активное участие в методических объединениях, семинарах и т.п.).

2.2. Педагоги дошкольного образовательного учреждения имеют право присутствовать на заседании экспертной комиссии и давать необходимые пояснения.

2.3. Заседание экспертной комиссии по оценке труда и определению размера стимулирующих выплат педагогов дошкольного учреждения проводится один раз в три месяца.

2.5. Решения комиссии принимаются на основе открытого голосования путём подсчёта простого большинства голосов при условии присутствия на заседании комиссии не менее половины её членов. Результаты работы экспертной комиссии оформляются протоколами за подписью председателя и всех членов комиссии, срок хранения которых – 5 лет. Протоколы хранятся в детском саду.

2.6. По итогам оценки, данной экспертной комиссией, заведующая детского сада вносит на рассмотрение Управляющего Совета предложения по распределению фонда стимулирования педагогов дошкольного учреждения.

3. Права и обязанности членов экспертной комиссии.

3.1. Члены экспертной комиссии имеют право:

3.1.1. Вносить предложения в повестку заседания комиссии.

3.1.2. Участвовать в обсуждении, задавать вопросы присутствующему на заседании руководителю.

3.1.3. Требовать повторного голосования в случаях нарушения установленных правил голосования.

3.2. Члены экспертной комиссии обязаны:

3.2.1. Присутствовать на всех заседаниях и принимать активное участие в работе комиссии.

3.2.2. Объективно подходить к оценке труда педагогов. При принятии решения руководствоваться нормативными документами.

3.2.3. Члены экспертной комиссии несут ответственность о неразглашении информации, поступающей в комиссию.

4. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки

4.1. В случае несогласия педагога с оценкой труда, данной экспертной комиссией, он вправе подать апелляцию.

4.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя экспертной комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.

4.3. Апелляция не может содержать претензий к составу экспертной комиссии и процедуре оценки.

4.4. На основании поданной апелляции председатель экспертной комиссии в срок не позднее двух рабочих

дней со дня подачи апелляции, созывает для её рассмотрения заседание экспертной комиссии.

4.5. В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены экспертной комиссии ещё раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными руководителя и положениями Публичного отчёта, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют её.

4.6. Оценка, данная экспертной комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертной комиссии.